

**PROCEDURA SELETTIVA RELATIVA ALLA COPERTURA DI INSEGNAMENTI
A.A. 2024/2025 e 2025/2026**

IL DIRETTORE

- VISTA la legge del 21 dicembre 1999 n. 508 concernente la "Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. del 28 febbraio 2003 n. 132 concernente "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali";
- VISTO il D.M. 3 luglio 2009, n.89, con il quale sono stati definiti i settori artistico disciplinari, con le relative declaratorie e campi disciplinari di competenza delle Accademie di Belle Arti;
- VISTO il D.M. 30 settembre 2009 n.123 che definisce gli ordinamenti didattici dei corsi di studio per il conseguimento del diploma accademico di primo livello delle Accademie di Belle Arti;
- VISTO il Regolamento didattico dell'Accademia di Belle Arti di Belle Arti di Brescia SantaGiulia, approvato in conformità a quanto previsto dall'art.10, comma 2 del D.P.R 8 luglio 2005, n. 212 con Protocollo 10099/19 del 7 marzo 2019;
- VISTO l'art. 25 del vigente Statuto dell'Accademia di Belle Arti di Brescia SantaGiulia in tema di norme per il reclutamento;
- VISTO quanto previsto dal CCNL ANINSEI;
- CONSIDERATO che l'Accademia necessita di nuovi docenti per le discipline oggetto del bando

DECRETA

Art. 1 Indizione della procedura

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'individuazione di docenti, studiosi ed esperti di comprovata e documentata qualificazione per la copertura degli insegnamenti di cui alle tabelle allegare al presente bando (Allegato 1 e successivi 1-bis, 1-ter, 1-quater, ecc... ciascuno con la propria specifica scadenza), che ne costituiscono parte integrante.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda coloro che alla data di scadenza del termine di presentazione siano in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- assenza di situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- se titolari di contratti di lavoro dipendente, di collaborazione coordinata e continuativa, ecc. con altre istituzioni universitarie, accademiche o scolastiche, nulla osta rilasciato dal direttore/dirigente scolastico/legale rappresentante.

Art. 3 Esclusione dalla selezione

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Accademia può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati non in possesso dei citati requisiti di ammissione.

Art. 4 Domanda e termine per la presentazione

La domanda potrà essere presentata per un massimo di tre campi disciplinari.

Le domande devono essere redatte secondo lo schema del modulo che viene allegato (Allegato 2) al bando di selezione e che costituisce parte integrante dello stesso. Oltre alla Domanda di partecipazione dovrà altresì essere presentata la seguente documentazione:

- copia del codice fiscale e di un documento d'identità;
- curriculum vitae come da schema AFAM/MUR (Allegato 3);
- lettera motivazionale che espliciti le potenzialità di contribuzione al raggiungimento degli obiettivi strategico-didattici dell'Accademia.

La domanda di ammissione alla selezione unitamente alla documentazione richiesta deve essere inviata nella seguente modalità:

Invio da posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo accademiasantagiulia@certificazioneposta.it

L'insieme della documentazione richiesta si compone di un unico file recante la dicitura: **COGNOME e NOME - CAMPO/I DISCIPLINARE/I**

L'insieme dei documenti, in file PDF, non deve superare i 10 Mb.

La domanda dovrà essere inviata **entro il termine perentorio indicato nell'Allegato 1 e successivi 1-bis, 1-ter, 1-quater**, ecc... a seconda del o degli insegnamenti per cui ci si sta candidando, pena esclusione dalla procedura.

Art. 5 Valutazione del CV del docente

Ai fini di una positiva valutazione del CV del docente si ritiene indispensabile accertare i seguenti requisiti:

- possesso di un adeguato profilo artistico/scientifico-professionale e di ricerca; rientrano in questo ambito e sono oggetto di valutazione:
 - la produzione artistica/scientifica e l'attività di ricerca documentata coerenti con il profilo artistico richiesto per la specifica docenza;
 - l'attività professionale documentata con particolare riferimento a quella inerente alla disciplina di insegnamento;
 - le pubblicazioni edite (cartacee e multimediali), con particolare riferimento a quelle inerenti alla disciplina di insegnamento;
- possesso di un adeguato profilo culturale; rientrano in questo ambito e sono oggetto di valutazione:
 - titolo di studio di vecchio ordinamento (AFAM o Universitario) o di formazione terziaria almeno di II livello (diploma accademico di II livello AFAM, laurea magistrale o specialistica universitaria) rilasciato da istituzioni statali italiane o straniere, legalmente riconosciute, pertinente all'insegnamento;
 - pregressa attività di insegnamento nel settore disciplinare pertinente all'insegnamento indicato, con titolarità almeno biennale in corsi di formazione superiore presso istituti statali o riconosciuti dallo Stato, italiani o stranieri di pari grado.

I titoli potranno essere prodotti in copia autenticata, ovvero tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà debitamente sottoscritti dal candidato, secondo quanto stabilito dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall' art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, sono punite ai sensi del Codice penali e delle leggi speciali in materia.

Art. 6 Commissione giudicatrice

La valutazione delle domande pervenute sarà effettuata dalla Direzione di Accademia e dai Coordinatori di Dipartimento, in una Commissione appositamente nominata a tal fine. La Commissione prenderà in esame i titoli di studio e le attività formative e professionali svolte dai candidati, come attestato dal curriculum artistico e professionale.

Nel processo di valutazione può essere previsto un colloquio con i candidati. A seconda della specificità delle discipline e delle competenze e conoscenze richieste e per una più efficace selezione dei candidati, possono essere chiamati a supporto della Commissione anche docenti in servizio e/o esperti della disciplina.

L'affidamento degli incarichi è comunque effettuato dal Consiglio di Amministrazione che, in caso di ratifica della graduatoria stilata dalla Commissione per ciascun insegnamento da assegnare, conferisce l'incarico al primo docente di ciascuna graduatoria.

Art. 7 Pubblicazione del bando

Il presente bando sarà affisso all'Albo accademico e pubblicato, unitamente agli allegati, sul sito dell'Accademia all'indirizzo web www.accademiasantagiulia.it alla sezione "Docenti > Reclutamento".

Art. 8 Pubblicazione delle graduatorie

Delle graduatorie sarà data pubblicità mediante affissione all'Albo accademico e pubblicazione sul sito web www.accademiasantagiulia.it alla sezione "Docenti > Reclutamento".

Art. 9 Assunzione con contratto individuale di lavoro

L'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà in caso di vacanza dei posti in organico e/o di disponibilità degli stessi. La titolarità della cattedra può essere estesa triennialmente purché sussistano le condizioni per farlo (in particolare, valutazioni finali interne ed esterne e attivazione delle annualità dei corsi).

I termini e le condizioni relative all'assunzione saranno definiti nel rispetto del CCNL vigente applicato per l'Accademia (CCNL-ANISEI) e di tutte le procedure e degli adempimenti applicati dalla Direzione Risorse Umane.

Contestualmente all'affidamento dell'incarico sarà definito il compenso e il monte ore annuale in coerenza con l'impegno didattico richiesto.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE n. 2016/679, tutti i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Le finalità del trattamento sono descritte nell'allegata "Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR) per i candidati all'instaurazione di rapporti di lavoro" (Allegato 4).

Art. 11 Clausola di salvaguardia

Per quanto non previsto dalla presente procedura e sempreché compatibili, si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Il Direttore
(F.to Prof. Angelo Vigo)